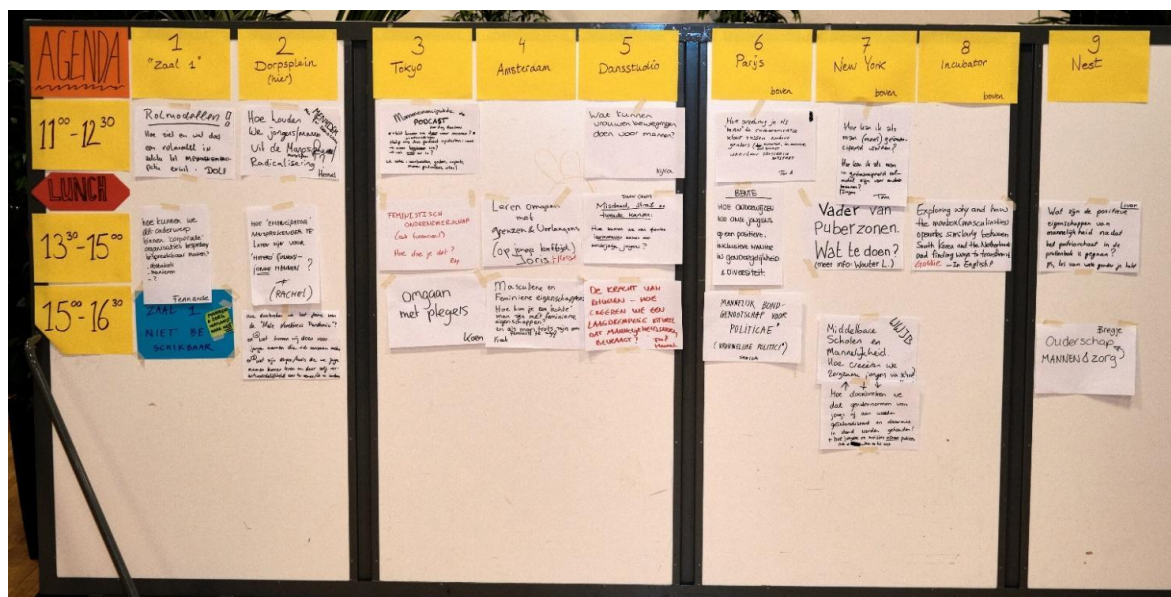


Mannen meer mens in onze communities: Hoe kan mannenemancipatie voor onze jongens zorgen?

Verslag Open Space 19 november 2025



Georganiseerd door **Emancipator**
Verslag door **Hessel, Emancipator**

Gefaciliteerd door **Jens van Tricht**
Foto's door **Paul de Bron Buckley**



Emancipator
voor mannen en emancipatie

Introductie

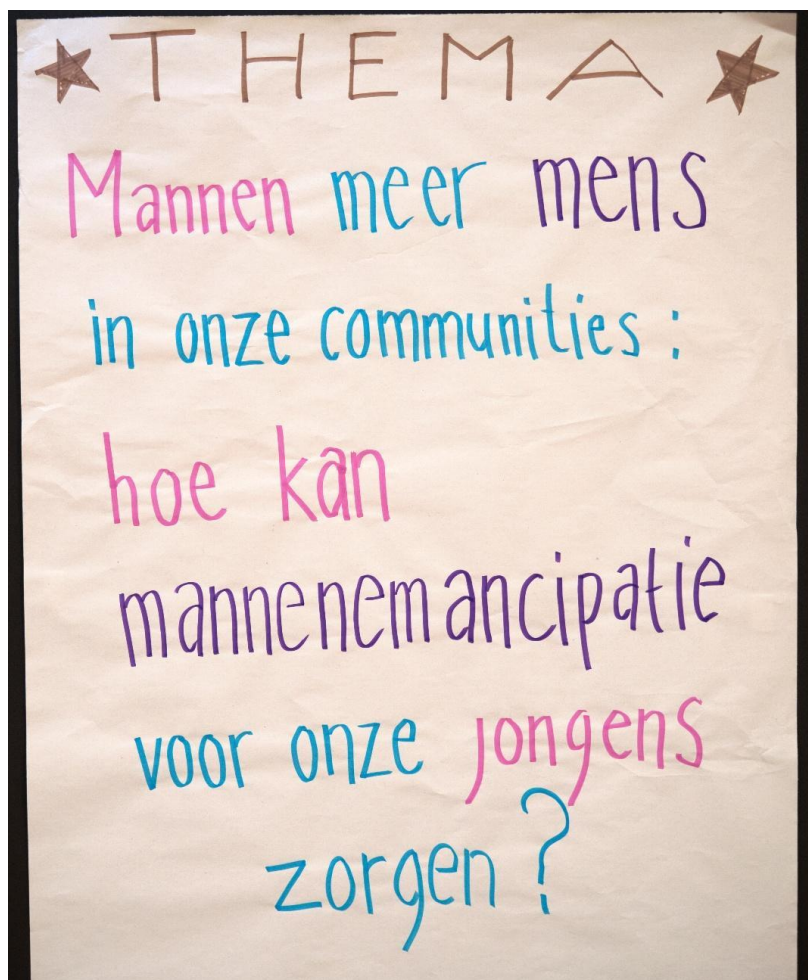
Op 19 november vond ons grote jaarlijkse mannelijkheidsgesprek plaats. Georganiseerd volgens Open Space Technology-principes kon iedereen in de door ons georganiseerde ruimte eigen gespreksonderwerpen inbrengen. De deelnemers van de dag konden in de drie tijdslots die er gedurende de dag waren kiezen uit alle mooie, krachtige uiteenlopende ingebrachte onderwerpen.

Het gaat goed met Emancipator en met de aandacht voor mannenemancipatie. Dit jaar was er door de golven rondom de serie *Adolescence* en wat 'Lisa' is gaan heten, een opeenstapeling van geweld tegen vrouwen en de discussie over de rol van mannen en mannelijkheid daarin, meer aandacht dan ooit voor onze thematiek. En dat merkten we: met zo'n tachtig deelnemers was de drukstbezochte en meest levendige alles-over-mannelijkheid-dag die we de afgelopen jaren organiseerden.



Achtergrond, thema en doel

Dit jaar was het thema 'Mannen meer mens in onze gemeenschappen. Hoe kan mannenemancipatie voor onze jongens zorgen?'. De dag stond in het teken van het promoten van zorgzame mannelijkheid, de kracht van gemeenschap en daarmee het voorkomen van gewelddadige mannelijkheid. Dit kwam terug in veel van de ingebrachte onderwerp en leidde tot prachtige, invoelende en hoopgevende gesprekken.



Het doel van deze dag was om gelijkgestemden samen te brengen, kennis en ideeën uit te wisselen en inspiratie op te doen rond het thema mannenemancipatie. Om samen beperkende en schadelijke stereotypen nog beter te begrijpen en doorbreken, en inzichten en zelfvertrouwen te versterken om dit ook buiten deze dag nog meer en beter te doen. En om daarmee naast mannen de kans te geven meer menselijk te zijn onze samenleving en dagelijkse realiteit fijner en veiliger te maken voor vrouwen en queer mensen. Door mannen te helpen hun volledige menselijke potentieel te omarmen en met name hun zorgzame, zachte en zoekende kanten, helpen we genderongelijkheid en gendergerelateerd geweld te voorkomen.

Emancipator zet zich al jaren in voor deze thematiek en dient als een brug tussen organisaties en individuen die met deze onderwerpen bezig zijn. Deze open uitwisseldag is daar een belangrijk moment in en leidt tot het versterken van kringen in het water waar alle deelnemers hun bijdrages aan bovenstaande leveren.



Randvoorwaarden ^{1/2}

- o Mannenemancipatie gaat over de bydrage van mannen aan de emancipatie van vrouwen en lhbtiq+personen. Mannen hebben een wereld te winnen. Mannelykheid is een sociaal construct
- o Je mag met de uitkomsten van vandaag alles doen wat je wil.

Randvoorwaarden ^{2/2}

- o Emancipator wil graag ondersteunen met meedenken,

vandaag alles doen wat je wil

Randvoorwaarden ^{2/2}

- o Emancipator wil graag ondersteunen met meedenken, netwerken, expertise. We hebben geen financiële middelen daarvoor.
- o Er komt een fotoverslag van de dag
- o Er is o.v.b een actiedag: 15 januari

Werkwijze en agenda

Op woensdagochtend begon het evenement alle deelnemers in een kring, waar facilitator Jens van Tricht het concept van Open Space Technology introduceerde. Hierna ontvingen de deelnemers de mogelijkheid om onderwerpen aan te dragen die een plek innamen op de agenda. Het event werd gestructureerd aan de hand van drie rondes verdeeld over drie tijdstippen en acht ruimtes. Elke deelnemer kon kiezen bij welke sessie die aanwezig wilde zijn.

Wie er
komen zijn
de juiste
Mensen

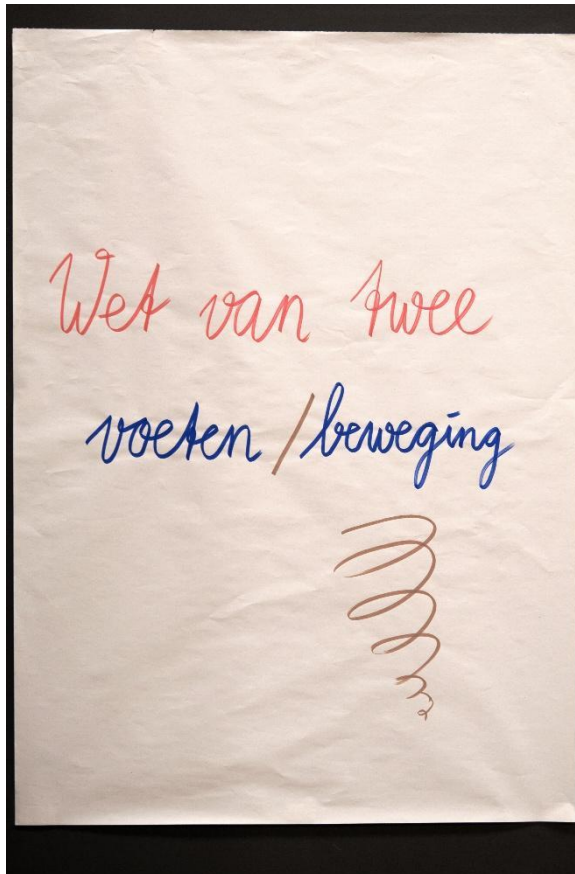


WAT ER
GEBEURT
IS HET
ENIGE
DAT KAN
GEBEUREN

HET
BEGINT NET
ALS
HET NET
BEGINT

Het eindigt
(niet)
als / wanneer
(niet)
het Veindigt





De Open Space-organisatievorm kent ook een aantal andere principes waardoor het een vloeibare en redelijk ongedwongen dag wordt. Zo is er bijvoorbeeld de wet van beweging en dus de mogelijkheid was om een sessie eerder te verlaten, en later bij een sessie aan te sluiten. Ook is er beperkte facilitatie; de groep leidt zichzelf en de inbrenger van de sessie is alleen verantwoordelijk dat iemand een verslagje met actiepunten schrijft. Deze verslagen zijn aan het einde van de dag door iedereen te lezen en geven mooi de diversiteit van onderwerpen en inzichten weer. Deze verslagen vormen de kern van dit fotoverslag en volgen nu ter inspiratie.



Verslagen

Titel: Mannen betrekken bij feministische beweging.
Inbrenger: Kyra

Wat is er besproken?

feminisme is veel meer dan alleen vrouwenrechten. Hoe spreken we mannen aan als feministische beweging? Hoe bewegen we van vrouwenrechten-strijd naar patriërchaat strijd?

acties

- Rolmodellen, kaders en normen zichtbaarheid geven.
- feministische analyses maken en delen op 'mannen' issues
- Dialoogsessies op onderliggend gevoel
- Zichtbare acties organiseren rondom 'mannen' issues
- Positieve taal gebruiken
- Afstappen van liberale ideeën van vrijheid en individualisme in analyses.
- Ruimtes maken voor 'thuis' en verbinding naast politieke beweging die schuurt

Titel: Frustratie bij mannen als motor voor grensoverschrijdend gedrag

Inbrengen: Ton, vertrouwenspersonen LUV

deelnemers: Nien, Ole,

besproken

mannen hebben een norm aangeleerd (geeragen) die competitief/wettelijk/macht over anderen belooft.
VAARDIGHEDEN/instek om innerlijke riedom en zichzelf en in anderen te erkennen ontbrekt
Men heeft (te) weinig contact met innerlijke zelf + weinig VOC balans om dit te bespreken.
Leiderschap in gezonde cultuur is te veel gebaseerd op competitie/list/tegen de ander ipv zorg + empathie + solidariteit en gelijkwaardigheid.
gelijkwaardigheid als moerrecht.

ACTIES

Rol voorbeelden van echte leiders die macht delen en zorg/gevoel/empathie impacteren en aanmoedigen in elkaar/hun omgeving
Beg in jong/opvoeding, betere ouders/groter ouders
Verander het media-ideaal (actief (campagne) + leiderschap)

1) Hoe doorbreken we het frame van de 'male loneliness pandemic'?

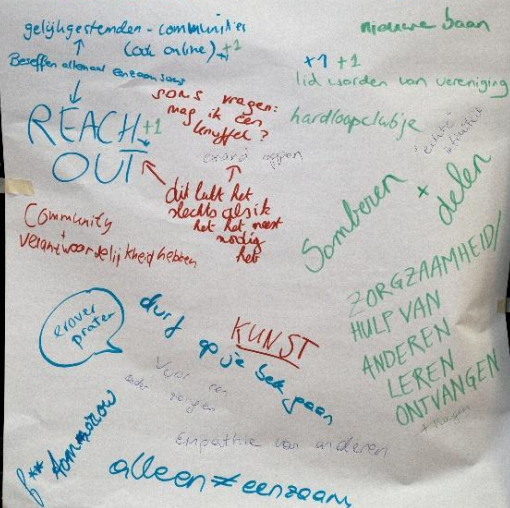
2) Wat kunnen wij doen voor jonge mannen die zich eenzaam voelen?

3) welke tools/dingen zouden jonge mannen kunnen helpen om zelf verantwoordelijkheid te nemen?

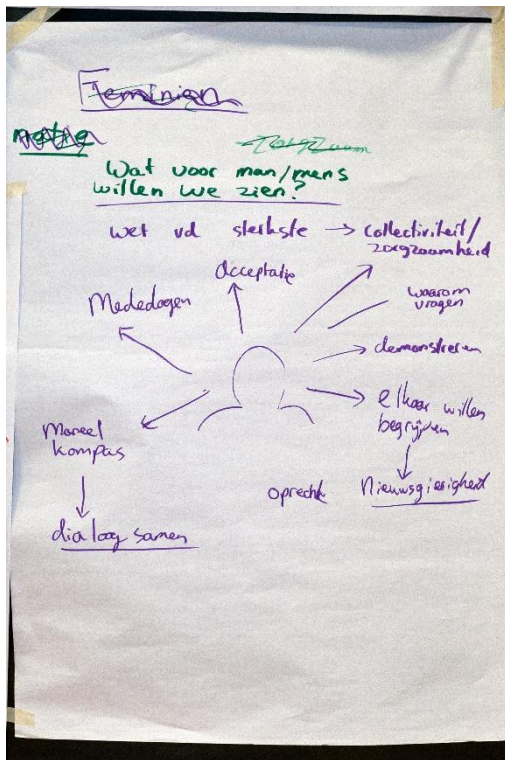
Jo Schnio

3- Tools tegen eenzaamheid

Doe de check: succes of geluk?



"Diep Gransing" wil je
Wat voor man ben je (# zijk)



Titel: "HOE ONDERWIJZEN (FACILITEREN/ONDERSTEUNEN) WE ONZE JONGENS OP EEN POSITIEVE, INCLUSIEVE MANIER, MET RUIMTE VOOR GENDER, VERSITEIT & GELIJKHEID?"

INBRENG: BENITE

DEINDELIJERS: HETTEN, ANOUK, DOORTJE, BENTE, JAN, PIETERJAN, TOM, EMMI

WAT IS ER BESPROKEN?:

- ONDERWIJZEN = FACILITEREN/ONDERSTEUNEN → NIET OPLEGGEN
- STEREOTYPEN OUBERBREKEN begint vroeg: Speelgoed, sociale verwachtingen, TAAL die we gebruiken
- CULTUUR VAN BEVREGING & BEWUSTZIJN: stimuleer dat jongens leren bevragen, reflecteren, nieuwsgierig zijn (zichzelf/anderen).
- ROLMODELLEN zijn essentieel! thuis, voor de klas, etc.
- Zelfkennis & zelfreflectie staan centraal. → Ruimte om gevoelens, twijfels, onzekerheden en brecht te erkennen.
- Positief & inclusief verhaal over mannelijkheid:
 - HEDERE MANNELIJKHEID = respect, verantwoordelijkheid, empathie en keuzevrijheid!
- MEER RUIMTE voor vrouwen = minder ruimte voor mannen
 - is niet zo, wordt wel zo ervaren.
- politiek & strategisch narratief:
 - HOE WE progressieve ideeën helder en aantrekkelijk kunnen communiceren, zonder complexiteit maar met diepgang.
 - "Gelijkwaardigheid vergraad ieders vrijheid & menselijkheid."

Achtoppunten:

- Positief narratief over moderne mannelijkheid.
- vroeg doorbreken van stereotypen.
- Rolmodellen inzetten
- tooling voor vragen stellen, reflecteren en bewustwording.
- Communicatiestrategie die mannen niet ziet als "probleem" maar als partner & bondgenoot.
- ONDERZOEKEN welke vormen van ondersteuning ouders & quoters nodig hebben.

nodig:

- HEDERE taal en eenduidig verhaal over inclusieve mannelijkheid.
- training / handreiking voor ouders, leerkrachten, begeleiders etc.
- SAFE SPACE waar jongens / mannen vragen kunnen stellen, twijfels mogen uitspreken en gevoelens benoemen.
- Rolmodellen inzetten
- Communicatieleader voor politiek, beleid, en maatschappelijke organisaties: "Gelijkheid = gezamenlijke winst."
- Onderlinge afstemming om het narratief consistent te houden.

"MODERNE MANNELIJKHEID gaat niet over minder mannelijkheid - maar over meer menselijkheid." ▽

Feminine & Masculine traits

Hoe kunnen we het 'man zijn' goed combineren en sterker maken door Feminine eigenschappen?

— — — — —

- * Wat is menselijk? (is mannelijk/vrouwelijk)
- * Moeten we wel een verschil identificeren?
- * Biologisch vs maatschappelijk aangeleerd
- * kloppen stereotypen eigenlijk?

Positieve beïnvloeding:

- ouders
- rolmodellen
- elkaar corrigeren
- je eigen houding
- positieve bekrachtiging
- bij jezelf houden
- we maken mannen bereiken
- Someone who has my back
 - ↳ steun van collega's / vrienden
- jongen > zichzelf helpen accepteren
- wat betere politiek maken
- thuis → school → politiek

Originele vraag Wat zijn de positieve mannelijke eigenschappen nadat het patriërdom in de prullenbak is gooi'd? ^{ps, los van welke gender}

Vernieuwde vraag Wat zijn de positieve uitingen van mannelijke eigenschappen die we NIET in de prullenbak willen gooien?

Menselijke eigenschappen

- Apatie / Oerempathisch ^{die patriarchaat in stand houden}
- Exclusie ^{negatief: waarde oordeel, planmatig, uitsluiting}
^{positief: helpen begrijpen, versimpelen, duiding, bescherming}
- Volgzaam ^{negatief: Blind}
^{positief: kritisch}
- angst (va voor onbekende)
^{positief: zorg, veiligheid, bescherming}
^{negatief: verlamt, irrationeel}
- individualisme ^{negatief: Monoloog, overtuigen}
^{positief: dialoog, connectie maken, luisteren}
^{negatief: dominantie, onderdrukking}
- Machtspositie ^{positief: leiderschap, doadkracht, initiatief, dienen}
- Kapitalisme ^{negatief: ongelijkheid, verslechterend}
^{positief: collectief welzijn, wereldniveau voor alle organismen}
- Bezit

Hoe kunnen we dit onderwerp in 'corporate' organisaties bespreekbaar maken?

Waarom zouden we dat willen?
 obstakels
 hoe dan?

Wie

Fraazh
 Hilou
 Jan R.
 Kyra
 Amar
 TON A
 Colette

belangr. voor pers. welzijn
 1. bredere impact
 org → maatschappij
 bedrijfsvoering beter → aantrekkelijker werkgeven

behoefte vaders ^{mannen worden er ook gelukkiger van}

belangr. voor pers. welzijn
 bredere impact
 org → maatschappij
 bedrijfsvoering beter → aantrekkelijker werkgeven
 burn-outs + verzuim
 collectief belang
 je maakt leiders van de toekomst
 'met idee van balans' - die dat dan ook eisen
 corporates hebben een verantwoordelijkheid

2. pluralistische onwetendheid
 in veranderende systemen houdt it
 oude systemen in stand

onbewust onbekwaam
 idee van zero sum
 mannen voelen zich bedreigd
 individualisme
 kapitalistisch systeem / neo lib.
 t kost geld / lagere VPP
 belang bu. i met ...
 Vaderschap verlof is met ...
 mannelijk systeem = voor iedereen
 D & J + Vaderschap
 perspectief veranderen
 op maat aanpak per org
 totaal - bu. ipv kevelsbaar → Doedig
 business case
 don't fix the woman, fix the system

behoefte vaders ^{mannen worden er ook gelukkiger van}

Titel: Feministisch Ondernemerschap
 Hoe doe je dat?

Inbrenger: Ray Tangkau bij/hem, Leon, Jelle

Deelnemers: MIKKIE, ALEXANDRA, SHEILA

Wat is er besproken?

Het gewenste systeem
 normaliseren
 COLLABORATION
 vs
 COMPETITION

Actie
 SLIDING SCALE

Ticket prijs
 & Privileges?

Maatschappelijke verantwoordelijkheid ondernemen.

Nodig
 Bewustwording binnen jouw organisatie
 Verloven in juiste kadriz.
 PRIVILEGE INZETTEN
 BEDRIJFSLEVEN FINANCIERING DOEN

SLIDING SCALE WORDT
 GEDRAGEN DOOR
 COMMUNITY

De kracht van Rituelen / Tooling

Door: Flo & Hannah

Deelnemers: Jan, Ray, Ralf, SASHA DAAN, HOSKE

Ritueel - start van interactie

Uitkomsten / Acties:

Vader / Zoon

check-in - hoe zit je erbij? / ^{smalle update over leven}

1. betoel (2 min) 2. markelyte 'keugpacten' op het moment van hoe gaat het?

Levenswijsheden delen

- 'hey man' -> ik zie je

- leren luisteren - vanuit gevoel praten

- gebaren gebruiken - knijp / roer / houd op haar

- delen

- knuffel / lange vasthouden

- wil je luisteren / luistert ook / advies

- uitstapjes / setting met diepgang

- ander woord, soepel woord

- symbool

- iedereen langzaam

- zelf beginnen met delen

- handen vasthouden

- vertelgenes ruimte

- beaam spoor -> fouter maken / oer

- supportieve spoor

Masculien

Noem het Menselijke kwaliteiten Combi-

ipv masculien of Feminien

- * Zelf - reflectie
- * Analyseren
- * Zoogzaam in de maatschappij
- * Vragen + luisteren
- * Indrukken met elkaar
- * Emoties aanzetten
- * Openheid -> gecorrigeerd worden
- * Acceptatie
- * Doodkracht + leiderschap
- * Morele competentie
- * -> ik vind dat niet kunnen
- * -> Vrijzaamheid

- door geschoten dominantie
- uitbuiting

titel:

Vader van Puberzonen

breng: Wouter L.

deelnemers: mirte, sam, Joy, Ralf

Resultaten / Besproken:

- Stap in zijn leefwereld
- Gevoel van onvoorwaardelijkheid = belang-rijk!
- iets meegeven als er ruimte is. Dat moet er wel zijn.
- 18/20 -> Pubers? Nog 'te beïnvloeden'?
- "Waarom is het belangrijk voor jou?"
 - > belangstellende toon!
 - > oordeelloos bevragen (invloed door bevragen)
- Positieve bekrachtiging (gesproken, door Partner) van voorbeeldgedrag
- "Hier wil ik't over hebben Kies jij een moment" **Actie:** - start het gesprek! - Heb ook vertrouwen!
- "Je kan er op vertrouwen dat je het goed doet"
- "Is je zoon niet al goed genoeg?"
- Voorbeeldrol + loslaten

VERSLAG

TITEL: MANNELIJK BONDGENOOT-SCHAP VOOR POLITICAE

INBRENGER: SHEILA / ALLIANTIE POLITICA

DEELNEMERS: AMAR, SASHA, JORIK, RACHEL, OLE, TONY, ARTEMIS, JAN & SUZAN

POTENTIELE BONDGENOTEN

WAT IS ER BESPROKEN?

BONDGENOOT-SCHAP, WAT IS DE DEFINITIE?

- UITSPREKEN DOOR MANNEN - STELT KRITISCHE VRAGEN
- STEUNEN - INZETTEN PRIVILEGE
- 'PARKERPLAATSGESPREKKEN' VOORKOMEN
- ANDERE MANNEN AANSPREKEN

WIE IS DE BONDGENOOT? - BINNEN POL ARENA

ACTIE: BUITEN - MAN NAAR MAN

ROLMODELLEN: MAURITS (VOLT) ROB (DSG)

WAAROM VALLEN VROUWEN ANDERE VROUWEN AF?

POLITIEKE ARENA IS HET TOPJE V/H PATRIARCHAAT

POLITIEK IS MANNELIJKE CULTUUR POSTBUS 51

ELECTORAT SPELT MEE / POLITIEKE KLEUR

ACTIE: 10 VRAGEN OM BONDGENOOT-SCHAP BESTAAND BONDGENOOT-SCHAP VIEREN

NODIG: BEINVLOEDING VAN ONDERAF MENTORPROGRAMMA GAST?!

123inkt.nl

WUJB

Hoe leven we jongens over
grenzen en verlangens?

aanwezig: Joris Hessel
pascal Rosa Alexandra

Inbrenger: Joris Hessel

Wat is er besproken: Vader-Zoon
School script gesprek
eenzaamheid en competitie in zoektocht
Hoe moeilijk zou zijn als hier meer
kwetsbaar aan gepaard zou
worden

Actie:
Meer praten

nodig: heel veel geld
- in school curriculum
- kwetsbare openheid

Titel Hoe schied zijn voor
jongens/mannen (als man
en man)

Inbrenger Tom

deelnemers 8: Pascal, Philip, Sam, Jan, Susan,
Marianne, Tamara, Philip
+ fotograaf

Wat is er besproken?

- * Rol van Ops. part
Zoon, kintzoon
- * Rolmodel publiek ↔ persoonlijk
- * Durven! bij stander
- * MANheering: emotionele beperking ♂
meer de zachte kant tonen
- * Zelfvertrouwen & zelfkennis **CRUCIAAL**

Actie j. je zelf emancipatie ♂+♀
zelfreflectie → hoe stimuleren?
bij jongens

Nodig lange adem

Title: Exploring why and how
the man box (typical masculinities)
operates similarly between South Korea
and the Netherlands, and finding ways
to transform it.

✓ Why the "Man Box" works in similar ways
in South Korea & the Netherlands

- A shared base: global patriarchy
- Neoliberal, high-pressure societies
- Military culture or militarized systems
- A global wave of backlash
- Family changes and identity anxiety

✓ Differences between Korean and Dutch Man Box

- Korean: strong emotion-suppression and military influence
- Dutch: heavy pressure to succeed, provide, compete
Anti-feminist politics very powerful
Violence and digital sex crimes show how
the Man Box can become dangerous

✓ How to transform the Man Box (in both country)

- Create safe/open space for men to talk (like today)
- show men that the Man Box hurts them too
- Share models of transformative masculinity
- Respond to backlash with clarity
- Change system, not just individuals.
with education, campaigns, etc

Rol modellen

DOLF

TAMARA, SAM, FLO, HANNAH, MARK, MILAN, MORGAN
FRANK, JAN, COLETTE, JENS, FERNAND

- Rituelen ontwikkelen

- MENSEN op Hoge positie Aanpakken
- Kwetsbaarheid tonen
- Leven van verhoorde rolmodellen
- VAN vrucht → ZACHT
- Performance Assessment
- Durfbenoemingen

Titel: Omgaan met plegers

Inbrenger: Koen

deelnemers: Jelle, Fennande, Stijn
Fenna, Goklie, Rachel

Wat is er besproken:
ervaringsverhalen

Actie:

gedrag loskoppelen van persoon
luisteren. preventief. Al mens
blijven zien

Nodig:

praatgroepen voor plegers
praten met mannen. Gedrag niet
bagatelliseren

Misdaad, straf en tweede kansen

Fouten als leermomenten voor minderjarige jongens.
Inbrenger: Daan Bos.

- Hoe zit het met eerste kansen?
Verdeling van fairness.

- Van jongens wordt sneller verwacht dat ze
de fout in gaan.

- Ook: wat is fair naar de jongens die geen zin
hebben om te veranderen? te leren of kwetsbaar
te zijn? Hoe voorkom je paternalisme?

- Transformatief recht / herstelrecht vraagt
verantwoordelijkheid in hiërarchisch systeem.

- Zorg en nazorg voor de jongens die getraffed
worden. Hoe kan een misdaad ook een
kans zijn om de gemeenschap te versterken?

- Welk doel dient een straf? We moeten
jongens omhelzen, niet uitsluiten!

- Zowel maatschappelijke afwijzing als niet-
afwijzing van daders en straffen heeft gevolgen.

- De woorden die we gebruiken zijn heel
belangrijk. Zoals straf, consequentie, schuld,
schaamte, verantwoordelijkheid, medeplichtigheid.

Nodig: contacten leggen (Holt) en volgend jaar
gesprek vervolgen!

MANNEN & zorg in anderschap (BREGJE)

PROBLEEM:
zorg ≠ van waarde
(economisch)

het brengt niets op

Wat is nodig:
Rd modellen en representatie

DOOR MANNEN

* Vroeg betrekken van vaders en
ruimte creëren voor vaders/mannen

* zorg is op zichzelf niet een last,
alles eromheen waar je aan moet
voldoen maakt het een last

* dat het moeilijk is om mannen te betrekken
bij 'vrouwentaken' - wanneer zij betrokken
zijn → BAND MET KIND is WINST

* ERVARING = KEY!
je moet het DOEN om het te willen

(23inkt.nl)

Actie lijst na vandaag

Wat?	Wie?	Wie?	Wanneer?
Pratgroep	Partij voor de liefers U.H. Tom Dijk Jem	Emancipator (bijvoorbeeld)	Zo spoedig mogelijk
Boek over 'mannelijkheid' + de dialoog tussen mannen en vrouwen en non-binaire gender	Freek	Wie wil er geïnterviewd worden?	2025-2026
Boeken organisatie voor onderzoek naar man-vrouw werk-gezin relatie (Vrijwillig onderzoek) Work-life & kultuurverandering	Ky Leuven Univ. Utrecht Collectie van laar	Organisatie met interesse	2025-2026
Podcast starten	Amy (& moorten)	Iedereen die wil!!!	half 2026 launch = wat doet
Schrijft aan naakte theater → zoek meer inspirerende gesprekken	Juri Zanper (regisseur)	Iedereen die nu heeft is een leukbaar gesprek bij en koffie	schrijft nu meer via @juri.zanper.director (Instagram) juri.zanper@gmx. of (Mail)
Ruggegraat Community Uniecht (voor iedereen die zich identificeert als man)	Rim Tinkler	Iedereen die zich identificeert als man/manschen	RUGGEGRATCOMMUNITY@Gmail.com
Afstudeeropdracht Toegepaste psychologie feb-jun 2026	Lola Oudshoorn lolaoudshoorn@gmail.com	Opdrachtgevers met thema's, als: - emancipatie - seksualiteit - seksueel geweld - daderschap	Zo spoedig mogelijk start feb 2026



Actiedag en vervolg

Op 15 januari organiseren we een Actiedag! Hier ben je van harte welkom om alleen of samen met anderen met input van ons te werken aan vervolgstappen die uit de Open Space-dag zijn gekomen of die je los daarvan wil ontwikkelen! We hopen je daar weer te zien.



Samen de toekomst in

Met de laatste check-out ronde rond 17 uur knetterde de hoop, energie en zin in het gezamenlijke toekomst werk rond mannenemancipatie door de ruimte. Er werd bezielend gesproken over inspiratie, een echte weg vooruit, positiviteit in moeilijke tijden, in diepe medemenselijkheid en de vurige wens verdiepende ontwikkeling rondom dit thema iedereen te gunnen. Vrouwen en queer mensen, de samenleving, maar zeker ook onze jongens en mannen. Alleen door een zorgzamere mannelijkheid te promoten, mannen diep gewortelde en geliefde mensen in onze gemeenschappen te laten zijn kunnen we het geweld die strakke mannelijkheidsnormen aanrichten voorkomen. Bedankt voor jullie fantastische inzet en bijdrages en wij hebben zin in een toekomst met jullie hieraan werken!

Liefs, Emancipator

